

***GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN PLANA EMAKUMEEN ETA GIZONEN  
ARTEKO AUKERA BERDINTASUNAREN ALDE***

**HITZAURREA**

Herritarrei aitorturiko eskubideak trabarik gabe erabili ahal izatea da gizarte aurreratuen erronka handienetako bat, baina erronka horrek badu zailtasunik, arrakasta izateko nahitaezko baita pentsamoldeak eta jarrera pertsonal eta sozialak aldatzea. Gauzak horrela, gaur egun, aro berri batean sartuta gaudenen honetan, informazioaren eta jakintzaren gizartearen aroan hain zuzen, emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna lortu gabe dago oraindik. Horregatik bada, gizarte aurreratuago eta bidezkoagoa lortzeko Gipuzkoako Foru Aldundiaren ekimenean leku berezia eman zaio genero berdintasunari, hau da, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari.

Emakumeen eskubideak onartuz, argi eta garbi aurrerako urrats bat egingo da giza eskubideen gaian eta, horregatik ere, emakumeen parte hartze zuzenarekin egituraturako gizartearen bila dabil Aldundia. Horrek esan nahi du, besteak beste, lan merkatuan sartzeko emakumeek gizonen aukera berdina izan behar dituztela eta familiako bizitza eta lanekoa bateragarri bihurtu behar direla.

Bide hori jorratzeko beharraz ohartu denez eta auzi hau guztia emakume eta gizonen kontua ez ezik gizarte osoarena ere badenez, ekintza positibo batzuk onartzea erabaki du Aldundiak, sexuaren eraginezko desberdintasunak eta diskriminazioa ezabatzeko, batetik, eta, izan emakume izan gizon, pertsona guztien arteko berdintasuna bultzatzeko, bestetik. Hau da, bai gizarte agenteen eta bai erakunde publiko eta pribatuen nahiz herritarren jokamolde eta jarreraren aldaketa ekarriko duen gizarte eraldakuntza behar dugunez, Foru Aldundia ere behartuta zegoen ikuspegi horrekin tresnaren bat garatzera eta, hain zuzen, horretara dator Gipuzkoako Foru Aldundiko emakumeen eta gizonen arteko Aukera Berdintasunaren Plana. Izan ere, emakumeei bizimodua erosoagoa

egingo dien eta aukeren berdintasuna errealitate bihurtuko duten aldaketak bultzatu nahi ditugu.

Zazpi areetan egituratuta, ekintza positibo horiek osatzen dute Gipuzkoako Foru Aldundiaren Aukera Berdintasunaren Plana eta foru departamentu guztiak bat datoz horrekin. Horrek esan nahi du departamentuek generoaren ikuspuntua eta berdintasunaren ikuspegia kontuan hartuko dituztela beren politikak erabakitzeke garaian, hau da, nola emakumeek hala gizonak eduki eta bizi dituzten ezaugarri, beharkizun eta egoera desberdinak kontuan hartuko dituztela. **Bere erabilerarako Aldundiak** abian jarriko duen **tresna bat** da, gizonen eta emakumeen arteko aukeren berdintasunaren alde koherentziaz, bateratuta eta sistematikoki jokatzeko aukera emango dion politika egituratu bat izateko pentsatua. Hitz batekin esanda, Gipuzkoako Foru Aldundiaren plana da, lehentasunez Aldundiko departamentuek garatu, gauzatu eta osatu behar duten plana, hain zuzen. Baina, aldi berean, Gipuzkoako **gizarte osoari** eskaini nahi dio, emakumeen gizarte partaidetza areagotzen eta gizarte eragile guztiak aukera berdintasunaren aldeko politiketara eramaten laguntzeko. Plan honen bidez Gipuzkoako Foru Aldundiak bi helburu handi lortu nahi ditu: foru administrazioa aukera berdintasunaren bidean jartzea, batetik, eta gipuzkoar gizartearen baitan generoaren eta aukera berdintasunaren politikak bultzatzea, bestetik, administrazio eta erakunde bakoitzari zor zaion eskumen banaketa errespetatuz beti ere.

Foru Aldundiak, sexu desberdintasunaren ondorioz gertatzen diren hainbat injustizia edo desberdintasun egoera konpontzera bideratutako ekintza lerro oso bat bildu du plan honetan. Gipuzkoako Foru Aldundiak alor honetan Emakunderen eskutik jardungo du, eta emakumeek gizartean parte har dezaten pentsatutako ekimenak ere bultzatuko ditu. Planaren bitartez, Gipuzkoako Aldundiak **genero ikuspegia** eta gizon-emakumeen arteko aukera berdintasuna bere jarduketara guztietan txertatzeko konpromisoa hartzen du, eta, horretaz gainera, gizarte guztia sentibilizatzeko ahalegina egingo du, genero ikuspegia gai orokorra izatera iritsi dadin.

Beraz, gizon-emakumeentzako aukera eta tratu berdintasunaren esparruan kokatuta dagoelarik, Aldundiaren Aukera Berdintasunerako Planak oinarrian bi ekintza lerro hauek ditu: **ekintza positiboa** eta **zihar-jarduna**, hau da: sexu berdintasunaren bidean dauden oztopo espezifikoak ezabatzeko ekintza zehatzak abiaraztea, eta instituzio publikoen politika eta ekintza guztietan genero ikuspegia txertatzea. Ekintza positiboa eta generoaren zeharkakotasuna xede dituzten politika hauen oinarria hainbat arautan emana dute bai Europar Batasunak, bai Espainiako Estatuak eta bai Eusko Jaurlaritzak. Horien artetik bereziki aipatuko ditugu 1997an onartutako Amsterdamgo tratatua eta 1999ko abenduaren 21ean onartutako Euskadiko Autonomia Erkidegoko emakumeentzako Ekintza Positiboko III. Plana.

Aukera Berdintasunerako Planaren aurretik ere, Gipuzkoako Foru Aldundiak ahaleginak egin izan ditu emakumeen lan munduko egoera hobetzeko, eta, zentzu horretan, emakumeak prestatzeko eta lan mundura bideratzeko hainbat ekimen sustatu izan ditu. Ezin da ahaztu, izan ere, emakumeen kolektiboa dela gizarte bazterketa nozitzeko arriskurik handienean dagoena, eta ez dago esan beharrik Gipuzkoako Foru Aldundiak kontuan hartzen duela hori bere gizarte politikak diseinatzeko orduan. Hala, Aldundiak emakumeak prestatzeko hainbat ekintza martxan jarri ditu, zehazki informazioaren eta jakintzaren gizarteak eskaintzen dituen aukerak aprobeatza ditzaten asmatuak, eta horrela emakumeen jardura tasa handitu dadin helburutzat hartuta.

Aukera Berdintasunerako Planean jaso diren neurriei dagokienez, horien artean hainbat xede dituztenak badira: emakumeen kontrako biolentziarekin amaitzeko profesionalak prestatzera bideratuak, emakumeen lan egoera aztertu eta emakumeen kolektiboetan ekonomia, prestakuntza eta enplegu sustapenerako politiken eragina ezagutzera zuzenduak, gizartean esku hartzeko programetan eta ingurumenarekin zerikusia dutenetan genero ikuspegia sartzeko asmotan eginak, eta kultur jarduerak emakumeen eta gizonezkoen premia desberdinei egokitzeko eskaintza zabaltzeko xedea dutenak.

Aukera Berdintasunaren Foru Planean ia ehun ekintza positibo jaso dira, helburu orokor honekin beti: lan egitea emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde. Ekintza horiek guztiak zazpi areetan banatuta daude. Hauek dira:

1. Aukera berdintasuna Foru Administrazioan.
2. Gizartearen parte hartzea
3. Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea
4. Erantzukizun partekatua eta bateragarritasuna
5. Aukera berdintasuna kulturgintzan
6. Ekonomiaren sustapena, enplegua eta prestakuntza
7. Gizarte ekintza eta bizitza kalitatea

Ekintza horiek guztiak aurrera eramango direla ziurtatzeko, **departamentuen arteko organo** bat eratuko da, foru departamentuetako politikari arduradunekin eta bidezko iritzitako teknikariek osatuta. Planean aurreikusitako jarduerak bultzatu eta koordinatzea izango dira organoaren zereginak, eta eskumena izango behar bezainbeste aldaketa proposatu eta egiteko.

## **1. AREA.- AUKERA BERDINTASUNA FORU ADMINISTRAZIOAN**

**1.1 Helburura. Gipuzkoako Foru Aldundiaren xedapenen bitartez aukera berdintasuna bultzatzea**

1.1.1 Ekintza. Laster baino lehen diagnostiko sakon eta osoa egitea, foru administrazioan eta Gipuzkoako herrialdean emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna zertan den objektibotasunez eta zehatz-mehatz jakiteko.

1.1.2 Ekintza. Helburutzat plana gauzatzea hartuta, urtero jarduketa programa bat onartzea.

**1.1.3 Ekintza.** Urteko programak garatzeko departamentu bakoitzak bere ekintzak definitzea.

**Acción 1.1.4.** Hizkuntzaren, irudien eta edukien erabilera ez dadin izan ez sexista ez gizon ikuspegikoa, departamentu bakoitzaren komunikazio politiketan irizpideak eta irtenbideak jasotzea eta kontzeptu eta irudiei dagokienez formulak komunak eta gramatika generoei dagokienez lehentasunak ezartzea.

1.1.5 Ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiko programak eta esku hartzeak aukera berdintasunaren helburuarekin zein neurritan ezkontzen diren jakiteko ebaluazio metodoren bat erabakitzea.

**1.1.6 Ekintza.** Pixkanaka gizonen eta emakumeen arteko parekotasuna bilatzea Foru Aldundiak eta menpeko organismoek proposaturako auzitegi, epaimahai eta antzeko organoetako osaketan.

**1.2 Helburua. Aukera berdintasuna bultzatzea Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta menpeko organismoen hautapen, prestakuntza eta sustapen prozesuetan.**

1,2.1 Ekintza. Ikuspuntutzat generoa hartuta, ikertu eta aztertzea Gipuzkoako Foru Aldundiko lanpostu egoera, area eta kategorien arabera lanpostuek izan duten garapena eta barne sustapenaren bilakaera. Horrek guztiak aukera emango luke beharrak atzeman eta, erakundea gizonen eta emakumeen arteko aukera berdintasunean erreferentzia puntua izan dadin, beharrezko neurriak diseinatzeko.

1.2.2 Ekintza. Beharrezkoa den neurrian, enplegu publikoaren eskaintzetan generoaren ikuspegia sartu eta alderdi sexistak baztertzea.

1.2.3 Ekintza. Ikuspuntutzat generoa hartuta, balorazio, hautapen eta sustapen prozesuetan lanpostuen izenak aztertu eta, bere kasuan, zuzentzea.

1.2.4 Ekintza. Medikuz azterketen protokoloetan emakumeen eta gizonen arteko erikortasun bereizgarriak kontuan hartuko direla ziurtatzea.

1.2.5 Ekintza. Gehiengo edo emakumeak edo gizonak diren Gipuzkoako Foru Aldundiko lan arloei dagokienez, bakoitzaren osasuneko arrisku bereziak aztertu eta azaltzea.

1.2.6 Ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiko langileei azaltzea zeri deitzen zaion emakumeen eta gizonen arteko laneko bizikidetzaren egokia eta zeintzuk diren usteko sexu erasoak salatzeko jarraibideak.

**1.3 Helburua. Lan bizitza, bizitza pertsonal eta familia bizitzaren arteko bateragarritasuna eta elkarren arteko erantzukizuna bultzatzea Gipuzkoako Foru Aldundiko langileen artean.**

1.3.1 Ekintza. Gurasoentzako baimen aukerei buruzko informazio kanpaina egitea Gipuzkoako Foru Aldundiko langileen artean eta, besteak beste, eskubide horiez gizon-emakumeek elkar hartuta baliatzeak duen garrantzia azpimarratzea.

1.3.2 Ekintza. Baimen eta lizentzien azterketa bat egitea Gipuzkoako Foru Aldundiko langile gurasoentzat.

#### **1.4 Helburua. Gipuzkoako Foru Aldundiko langileak aukera berdintasunaren gaian trebatzea**

1.4.1 Ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiko eta menpeko erakundeetako langileentzat egiten diren sentsibilizazio kanpainetan aukera berdintasunaren filosofia ere txertatzea.

1.4.2 Ekintza. Foru teknikari eta arduradunak trebatzea generoari eta aukera berdintasunari buruzko kontzeptu eta proposamenak Gipuzkoako Foru Aldundiaren jardueretan txerta ditzaten, esate baterako, aurrekontuetan, politika sektorialetan, gaur egungo planen balorazioetan eta ebaluazioetan.

#### **1.5 Helburua. Aukera berdintasunaren filosofia Gipuzkoako Foru Aldundiko lan egiteko eran erakustea**

1.5.1 Ekintza. Sexuaren aldagaia sistematikoki kontuan hartzea Gipuzkoako Foru Aldundiak sortu eta programa, azterketa eta abarretako erakunde

laguntzaileei bidaltzen zaien informazioa jaso, aztertu eta zabaltzeko garaian.

1.5.2 Ekintza. Adierazgarria denenean, aldagaien gurutzaketa sexuaren aldagaia kontuan hartuz diseinatzea.

1.5.3 Ekintza. Beste erakundeek Gipuzkoako Foru Aldundiarentzat azterketak, informeak, argitalpenak eta publizitatea egin behar dituztenean, kontratuen baldintza teknikoan orrietan emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunaren baldintza sartzea eta, hala, datu estatistikoak sexuen arabera bana daitezzen eta hizkuntzaren erabilera ez-sexista eta irudiena ez-estereotipatua izan daitezzen eskatzea.

1.5.4 Ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiaren esku hartze politikek eta programek gizonengan eta emakumeengan duten eragina aztertzea.

## **1.6 Helburua. Beste erakundeek ekintzetan ere aukera berdintasunaren garapena bultzatzea**

1.6.1 Ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiaren partetik norabide eta ekintza positiboak proposatzea horiek aurrera eramateko erantzukizuna duten erakundeei.

1.6.2 Ekintza. Beste erakundeei aukera berdintasunaren aldeko neurriak garatzen laguntzea.

## 2. AREA.- GIZARTEAREN PARTE HARTZEA

**2.1 Helburua.** Ezagutzera ematea bai emakumeen eskubideak, bai Gipuzkoako Foru Aldundiko emakumeen eta gizonen arteko Aukera Berdintasunaren Plana eta baita aukera berdintasunari buruzko gaur egungo legeria ere.

**Acción 2.1.1.** Plana eta aukera berdintasunarekiko konpromisoa zabaltzeko kanpaina egitea.

**2.1.2 Ekintza.**Gipuzkoako Foru Aldundiaren informazio eta zabalkunde jardueretan txertatzea gizarteko presentzia edota onarpen gutxiagoko kolektiboen aldeko irudi eta edukiak.

**2.1.3 Ekintza.**Beste erakundeekin batera parte hartu eta haiei laguntzea emakumeen eskubideekin zerikusirik duten egun eta ospakizunen inguruko kanpaina eta jarduerak antolatzen.

**2.1.4 Ekintza.**Elkarte eta erakundeei diru laguntzak emateko irizpideen artean kontuan hartzea elkarte eta erakunde horiek antolatutako prestakuntza ekintzetan emakumeen eskubideak eta aukera berdintasuna babesten dituzten moduluen diseinuak eta edukiak.

**2.1.5 Ekintza.**Gipuzkoako Foru Aldundiarekin harremanak dituzten erakundeetako arduradunak trebatzea generoari eta aukera berdintasunari buruzko kontzeptu eta proposamenetan.

## **2.2 Helburua. Emakumeen elkarlana bultzatzea**

2.2.1 Ekintza.Sareak suspertzera bideratutako moduluak sartzea prestakuntza ekintzetan, emakume gazteen kolektiboetara zuzendutakoetan batez ere.

2.2.2 Ekintza.Gipuzkoako emakume taldeen arteko topaketak bultzatzea, eta horietan azpimarratzea bai Gipuzkoako Foru Aldundiko emakumeen eta gizonen arteko Aukera berdintasunaren Plana eta bai planeko helburuak lortzeko lan egin beharra ere.

2.2.3 Ekintza.Herri txikietako emakumeen elkartegintza bultzatzea, horien ezaugarri bereziak kontuan hartuz eta, bere kasuan, laguntza neurriak proposatuz.

## **2.3 Helburua. Elkarte jardueretan erantzukizunaren eta ordezkariaren parekotasuna bultzatzea maila guztietan.**

2,3.1 Ekintza.Elkarteei laguntzea beren helburu, estatutu, programa eta egituretara aukera berdintasunaren filosofia eraman dezaten, hizkuntza ez-sexista erabiliz eta emakume eta gizonen arteko partaidetza parekidea bultzatuz batez ere.

2,3.2 Ekintza.Berariaz sustatzea ardura zibil eta politikoko emakumeen presentzia Gipuzkoan.

2.3.3 Ekintza.Gizarte ekintzetan eta erabakietan gazteen partaidetza parekidea bultzatuko duten modulu eta neurriak sartzea Gipuzkoako Foru Aldundiak antolatutako jardueren programetan.

### **3. AREA.-EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA DESAGERRARAZTEA**

**Objetivo 3.1. Etxeko tratu txarrei eta emakumeen aurkako sexu erasoei buruzko ikerketak bultzatzea.**

3.1.1 Ekintza.Ebaluatzea etxeko biolentziaren eta sexu erasoen gaietarako badagoen baliabiderik biktimei laguntza psikologikoa emateko programetan, laguntza juridikoko zerbitzuetan, harrera etxeetan, larrialdi zerbitzuetan, erasotzaileei laguntza psikologikoa emateko programetan eta beste batzuetan.

3.1.2 Ekintza.Gaian eskumena duten beste instituzioekin batera lankidetzaren foroetan parte hartzea, zerbitzu eta baliabideei buruzko datuen bilketan irizpideak bateratu eta, horrela, datu homogeneoak lortzeko.

**3.2 Helburua: Etxeko tratu txarren eta sexu erasoen gaian prebentzio jarduerak egitea**

3.2.1 Ekintza.

Udalerrietako gizarte zerbitzuekin elkarlanean, etxeko tratu txarren eta sexu erasoen gaia lantzea.

3.2.2 Ekintza.Etxeko indarkeria eta sexu erasoak ezagutzera eman eta prebenitzeko zuzenduta dauden sentsibilizazio ekintzak (kanpainak, jardunaldiak, hitzaldiak, eskuliburuak eta abar) ebaluatzea.

**3.2.3 Ekintza.**Diru laguntzak emateko garaian aldekotasunez baloratzea gazteen eta beste kolektiboen hezkuntza afektiboa lantzeko programak eta, edozein eratar, generoaren ikuspuntua kontuan hartzea.

**3.3 Helburua. Etxeko tratu txarren eta sexu erasoen gaia lantzen duten profesional eta kolektiboak prestatzea.**

**3.3.1 Ekintza.** Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko heziketa jarduerak antolatzea, horrelako kasuak jaso eta tratatzen dituzten profesionaleri zuzenduta.

**3.3.2 Ekintza.** Udalekin, Aldundiarekin, epaileekin, osasun egiturekin, psikologoekin elkargoarekin, zerbitzu kudeatzaileekin eta abarrekin osatuta, instituzioen arteko lan ekipoa sortzea, etxeko tratu txarrak eta sexu erasoak pairatutako emakumei hobeto laguntzeko erabakita dauden tresnak instituzioen arteko protokoloan txertatzeko.

**3.3.3 Ekintza.** Etxeko indarkeria dela-eta esku hartzeen praktika onak eta prebentzio programak trukatzeko helburu duten lantaldeetan parte hartzea.

**3.4 Helburua. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei laguntza hobetzea**

**3.4.1 Ekintza.** Delitu horien biktimei laguntza eman eta harrera egiteko zerbitzuen arteko koordinazioa sistematizatzea.

**3.4.2 Ekintza.** Tratu txarren eta sexu erasoen biktimei laguntza juridikoa emateko programen egoera aztertzea.

**3.5 Helburua. Etxeko indarkeriaren eta sexu erasoaren biktimei lagundu eta harrera egiteko zerbitzu eta baliabideak egokitzea.**

**3.5.1 Ekintza.** Etxeko tratu txarren eta sexu erasoaren biktimei laguntzeko zenbat zerbitzu juridiko eta psikologiko dauden eta lurraldean nola antolatuta dauden aztertzea, egon litezkeen hutsunak atzeman eta neurriak hartzeko.

**3.5.2 Ekintza.** Sentsibilizazio jarduerak bultzatzea bai genero indarkeriaren arrazoiei buruz eta baita etxeko tratu txarren egileei, zigor eta espetxe neurriekin batera edo horien ordean, laguntza psikologikoko zerbitzuak eskaintzeko komenigarritasunari buruz ere.

**3.5.3 Ekintza.** Harrera etxeen eskaintzaren jarraipena egitea.

**3.5.4 Ekintza.** Harrera etxeen antolamendu eta funtzionamenduari buruzko irizpideak definitzen laguntzea.

**3.5.5 Ekintza.** Ostatu eta laguntzako dei larriei nola erantzuten zaien jarraipena egitea.

**3.5.6 Ekintza.** Behar bereziei erantzuteko zerbitzuen mugierreztasun fisikoa bultzatu eta espazio egokiak sortzea.

**3.5.7 Ekintza.** Gizarte babeseko sistemen eskuragarritasuna aztertzea, besteak beste larrialdiko prestazio ekonomikoenak, haur eskolena eta prestakuntza eta enpleguko programena.

**3.5.8 Ekintza.** Etxeko tratu txarren biktimei xederako kontratazio neurrien jarraipena egitea.

**3.5.9 Ekintza.** Aldundiak atzemandako etxebizitza beharrak udalei jakinaraztea.

#### **4. AREA.- ERANTZUKIZUN PARTEKATUA ETA BATERAGARRITASUNA**

**4.1 Helburua.** Etxeko jardunean emakumeek eta gizonek erantzukizuna parteka dezaten bultzatzea

4.1.1 Ekintza. Erantzukizun familiar, sozial eta profesionaletako ohiko ardurei buruzko jarrera aldatzeko balio lezaketen elementuak sartzea Gipuzkoako Foru Aldundiaren kanpaina, eskuliburu eta materialetan.

4.1.2 Ekintza. Etxeko lanetan eta pertsonen zaintzan erantzukizun partekatuaren alde sentibilizatu eta gaitzeko ekimenak lantzea umeei, gazteei, ezinduei, adinekoei eta beste kolektibo batzuei zuzendutako Gipuzkoako Foru Aldundiaren aisialdi jardueretan

**4.2 Helburua.** Erantzukizun partekatua eta bizitza pertsonal, familiar, sozial eta profesionalaren bateragarritasuna bultzatzeko, baliabide eta zerbitzu sozial eta komunitarioak hobetzen saiatzea

4.2.1 Ekintza. Zaintzaileen beharrak eta denbora erabilerak aztertu eta berrikustea, eta ordutegien eta zerbitzu sozial eta komunitarioen alorretan hartu beharreko neurriak proposatzea.

4.2.2 Ekintza. Familia bitartekotzari buruz onartzean dagoen legeko neurrien garapena bultzatzea, instituzioen arteko eskumen banaketari men eginez.

4.2.3 Ekintza. Laguntzen deialdietan bidea irekitzea zaintzaileen behar bereziei erantzuteko neurri osagarrien eta baliabideen aldeko proposamenei.

## **5. AREA.- AUKERA BERDINTASUNA KULTURGINTZAN**

### **5.1 Helburua. Begien aurrean jartzea emakumeen esku hartze eta ekarpena kultur adierazpenetan**

5.1.1 Ekintza. Finantza erakundeei eskatzea beren informe eta txostenetan partaidetza datuak sexuaren arabera antolatuta eman ditzaten eta, ahal bada, datu horiek aztertu eta interpreta ditzaten.

5.1.2 Ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiaren jarduera eta argitalpenen bidez urtero saiatzea emakumeen eta gizonen kultur ekarpenak berdintasunezko irizpideekin ezagutzera ematen.

5.1.3 Ekintza. Kulturaren, pentsamenduaren eta gizartearen gaietan historian zehar nabarmendu diren gipuzkoar emakumeei buruz azterketa bat egin eta haiek ezagutzera ematea izenak kaleei, plazei eta eraikinei jarriz.

5.1.4 Ekintza. Kulturaren ekoizpenean eta euskararen irakaskuntzan emakumeek egindako ekarpena ezagutzera ematea.

### **5.2 Helburua. Aukera berdintasunaren aldekoak diren kultur alderdiak zabaltzea**

5.2.1 Ekintza. Aukera berdintasunarekin zerikusirik duten gaiak zabaltzea Koldo Mitxelena kulturuneko liburutegiaren bidez, eta izaera ez-sexistako irakurketak gomendatuz gida bat egitea.

5.2.2 Ekintza. Beren barnean gizartearen ikuspegi ez-sexista daramaten kultura eta arteko ekoizpenak bultzatu eta gidetan eta beste komunikabidetan ezagutzera ematea.

5.2.3 Ekintza. Erakunde laguntzaileei irizpideak ematea aukera berdintasuneko jokabide egokiei buruz eta beren zereginetan generoaren ikuspuntua sartzeko aukerari buruz.

5.3 Helburua. **Kulturako eta aisialdiko jarduerak dibertsifikatu eta emakumezko eta gizonezkoen beharrei egokitzea, partaidetza eta ekoizpena bultzatuz.**

5.3.1 Ekintza. Emakumezkoen eta gizonezkoen beharrak aztertzeke, Gipuzkoako Foru Aldundiak antolatutako ekintzetan parte hartzen dutenen datuak biltzea.

5.3.2 Ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiak antolatutako ekintzetan parte hartzen dutenen ordutegia eta tipologia aztertu eta inoiz edo gutxitan azaltzen direnei bidea errazteke programa bereziak antolatzea.

5.3.3 Ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiaren sari, beka eta deialdiak ebazteke epaimahaietan emakumeen eta gizonen esku hartze parekidea ziurtatzea.

5.3.4 Ekintza. Beren diseinuan kolektiboen ezaugarri, behar eta eskaera bereziak kontuan hartzen eta aukera berdintasuna bultzatzen dituzten kultur programak sustatzea.

5.4 Helburua. **Emakumeek kirol praktikaren eta erabakien maila guztietan parte har dezaten bultzatzea**

5.4.1 Ekintza. Ikuspuntutzat generoa hartuta, kirol federatuaren eta jolas kirolaren finantzaketaz baliatzen diren kolektiboen azterketa egitea eta, aldi berean, desberdintasunaren sustraiak aztertu eta konponketarako neurri bereziak proposatzea.

- 5.4.2 Ekintza. Kirol munduko emakume eredugarrien irudiak zabaltzea.
- 5.4.3 Ekintza. Emakumezko ekipoak eta ekipo mistoak sor daitezen eta lehiaketan parte har dezaten saiatzea.
- 5.4.4 Ekintza. Emakumeek Gipuzkoako kirol federazio eta klubetako zuzendaritzetan esku har dezaten bultzatzea.
- 5.4.5 Ekintza. Emakumeak arbitro, entrenatzaile eta besteko tituluak lortzen saia daitezen bultzatzea.
- 5.4.6 Ekintza. Goi lehiaketako emakumezko ekipoak dituzten kirol klubekin lan egitea, komunikabideen, babesleen, instituzioen eta oro har gizarte osoaren emakumezkoen kirolaren gaineko iritzia alda lezaketen ekintzak diseinatzeko.

## **6. AREA.- EKONOMIAREN SUTAPENA, ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA**

**6.1 Helburua. Enpleguaren, prestakuntzaren eta ekonomi sustapenaren politiketan aukera berdintasuna bultzatzea.**

6.1.1 Ekintza. Generoaren ikuspuntua sartzea Gipuzkoako ekonomiaren eta enpleguaren egoera ezagutzeko, alderdi horiei buruzko politika definitzeko eta egindakoa ebaluatzeko eginen diren ikerketa eta azterketan.

6.1.2 Ekintza. Enpleguaren eta ekonomi sustapenaren alorretan bereziki emakumeen eta oro har gizartearen (eragile ekonomiko, sozial eta instituzionalen) aukera berdintasunerako arreta pizten laguntzea eta ikuspegi horrekin politikak eta jarduerak bultzatzea.

**6.1.3 Ekintza.** Enpleguaren eta ekonomi sustapenaren alorretan emakumeen berdintasuna berariaz indartzeko duten ekonomi sustapen eta enplegu politikak diseinatu eta aplikatzea.

6.1.4 Ekintza. Enpleguaren eta ekonomi sustapenean emakumeen berdintasuneko esku hartzea une oroz indartzeko moduan kudeatzea enpleguari eta ekonomi sustapenari buruzko politikak.

**6.1.5 Ekintza.** Informazioaren teknologia berrietan emakumeak presta daitezzen berariazko jarduerak erabakitzea eta, ondorioz, arlo horretan emakumeen esku hartze zuzena bultzatzea.

## 7. AREA.- GIZARTE EKINTZA ETA BIZITZA KALITATEA

**7.1 Helburua.** Generoaren ikuspuntua sartzea esku hartze sozialeko programetan

**7.1.1 Ekintza.** Esku hartzeko politikak diseinatzen direnean kontuan hartzea txirotasuna gero eta gehiago emakumeen ezaugarria dela eta, aurre egin nahi bazaio, gizarte desberdintasunen artean arazo horrek lehentasuna izan behar duela.

7.1.2 Ekintza. "Laguntzaren sare naturala" osatzen duten gizon eta emakumeentzat laguntzako programa bereziak lantzea: atsedeen programak, autolaguntzakoak, komunikaziokoak, elkarri laguntzekoak eta abar.



***PLAN DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES***

**PRÓLOGO**

Uno de los mayores retos con que se encuentran las sociedades avanzadas es la consecución de la total implantación de los derechos reconocidos a la ciudadanía, pero ese reto se torna dificultad cuando para su cumplimiento se requiere un cambio de mentalidad o la modificación de actitudes personales y sociales. Así las cosas, hoy en día, cuando estamos inmersos en una nueva era, en la era de la sociedad de la información y del conocimiento, la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres no se ha logrado todavía. Así pues, en la labor que día a día lleva a cabo la Diputación Foral de Gipuzkoa por lograr una sociedad más avanzada y más justa para toda la ciudadanía cobra especial relevancia la igualdad de género; esto es, la igualdad entre mujeres y hombres.

El respeto a los derechos de las mujeres supone, evidentemente, un avance en materia de derechos humanos por lo que desde la Diputación se busca una sociedad en la que las mujeres participen activamente; esto significa que las mujeres puedan acceder en igualdad de oportunidades que los hombres al mercado laboral o que, entre otras cosas, se pueda compatibilizar la vida familiar y el trabajo.

Una vez constatada la necesidad de avanzar en este camino –algo que no atañe sólo a las mujeres o sólo a los hombres, sino que atañe al conjunto de la sociedad- la Diputación ha visto necesario adoptar un conjunto de acciones positivas dirigidas a eliminar las desigualdades y la discriminación por razón de sexo, así como a promover la igualdad de oportunidades entre todas las personas, sean hombres o mujeres. Es decir, se ha visto obligada a desarrollar un instrumento, este Plan de Igualdad de Oportunidades entre

mujeres y hombres de la Diputación Foral de Gipuzkoa, orientado a lograr una transformación social que conlleve cambios de comportamiento y actitudes tanto de los agentes sociales, como de los organismos públicos y privados y de la ciudadanía. Cambios que faciliten la vida de las mujeres y hagan realidad la igualdad de oportunidades.

El conjunto de esas acciones positivas, estructuradas en siete áreas diferentes, forma el Plan de Igualdad de Oportunidades de la Diputación Foral de Gipuzkoa en el que están involucrados todos los departamentos forales. Esto significa que cada departamento a la hora de diseñar y adoptar las distintas políticas incorporará la perspectiva de género o la dimensión de igualdad o, lo que es lo mismo, tendrá en cuenta las distintas características, necesidades y situaciones que tienen y viven tanto las mujeres como los hombres. Se trata de un **instrumento** que la Diputación pone en marcha para su **uso propio** y así contar con una política estructurada que le permita trabajar de manera coherente, conjunta y sistemática de cara a conseguir la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. En suma se trata de un plan de la Diputación Foral de Gipuzkoa, un plan que en primera instancia debe ser desarrollado, ejecutado y completado por los departamentos de la propia Diputación. Pero, al mismo tiempo, quiere ponerlo a **disposición de toda la sociedad** guipuzcoana para fortalecer la participación social de las mujeres y que todos los agentes sociales se involucren en políticas de igualdad de oportunidades. La Diputación Foral de Gipuzkoa, a través de este plan persigue, por tanto, dos grandes objetivos: adecuar la Administración foral al principio de la igualdad de oportunidades e impulsar políticas de género e igualdad de oportunidades en el seno de la sociedad guipuzcoana, respetando siempre los ámbitos competenciales de las diferentes administraciones e instituciones.

El plan promovido por la Diputación recoge toda una línea de acciones para superar determinadas situaciones de injusticia o desigualdad consecuencia de la diferencia de sexo. En este campo la Diputación Foral de Gipuzkoa va a trabajar de la mano de Emakunde y se van a apoyar también iniciativas que promuevan la participación social de las mujeres. Por medio del plan la Diputación de Gipuzkoa se compromete a

incorporar el **enfoque de género** así como la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todas sus actuaciones, pero además va a intentar sensibilizar a toda la sociedad con el objeto de que la perspectiva de género sea materia común.

En este contexto de igualdad de oportunidades y de trato para mujeres y hombres es donde se ubica este Plan de Igualdad de Oportunidades Foral basado en dos líneas de actuación: la **acción positiva** y la **transversalidad**, o lo que es lo mismo, la puesta en marcha de acciones concretas dirigidas a suprimir obstáculos específicos que se oponen a la igualdad entre sexos y la integración de la perspectiva de género en todas las políticas y acciones desarrolladas por las instituciones públicas. Estas políticas, de acción positiva y transversalidad de género, se fundamentan en diferentes normas adoptadas tanto por la Unión Europea, como por el Estado español y el Gobierno Vasco, entre las que cabe destacar el tratado de Amsterdam, aprobado en 1997, o el III Plan de Acción Positiva para las mujeres en la Comunidad Autónoma de Euskadi, aprobado el 21 de diciembre de 1999.

Ya antes de este Plan Foral de Igualdad de Oportunidades la Diputación Foral de Gipuzkoa ha realizado esfuerzos para mejorar la situación de la inserción laboral de la mujer y desde esta institución se han promovido iniciativas para formar a mujeres e incorporarlas a procesos de inserción laboral y profesional, pues no hay que olvidar, por ejemplo, que el colectivo de mujeres es el que está más expuesto al riesgo de la exclusión social, algo que, sobra decir, la Diputación Foral de Gipuzkoa tiene en cuenta a la hora de diseñar sus políticas sociales. Así, la Diputación ha puesto en marcha determinadas acciones tendentes a formar a las mujeres para que aprovechen las oportunidades que ofrece la sociedad de la información y el conocimiento, contribuyendo así al incremento de la tasa de actividad femenina.

En lo que a las medidas recogidas por el Plan Foral de Igualdad de Oportunidades se refiere, éstas van desde la formación de profesionales para eliminar la violencia contra las mujeres hasta el análisis de la situación laboral de las mujeres y la incidencia de las políticas de promoción económica, formación y empleo en los colectivos de mujeres,

pasando por la incorporación de la perspectiva de género en los programas de intervención social y en las actuaciones relacionadas con el medio ambiente o la diversificación de las actividades culturales a las distintas necesidades de las mujeres y de los hombres.

El Plan Foral de Igualdad de Oportunidades recoge cerca de un centenar de acciones positivas con un objetivo común: trabajar en pos de la igualdad de mujeres y hombres. Estas acciones están distribuidas en las siguientes áreas:

1. La igualdad de oportunidades en la Administración Foral
2. Participación social
3. Eliminación de la violencia contra las mujeres
4. Corresponsabilidad y conciliación
5. La igualdad de oportunidades en el ámbito cultural
6. Promoción económica, empleo y formación
7. Acción social y calidad de vida

Para garantizar el desarrollo de este conjunto de acciones, que forman el plan, se constituirá un **órgano interdepartamental** con la participación de responsables políticos de cada uno de los departamentos forales acompañados por el personal técnico que se considere conveniente. Este órgano deberá impulsar y coordinar las actuaciones previstas en el plan y tendrá potestad para proponer y modificar las que considere necesarias.

<p style="text-align: center;"><b>AREA 1. LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN FORAL</b></p>
---

**Objetivo 1.1. Impulsar la igualdad de oportunidades a través de las disposiciones de la Diputación Foral de Gipuzkoa**

**Acción 1.1.1.** Realizar, a la mayor brevedad posible, un diagnóstico exhaustivo que recoja de forma objetiva y precisa la situación actual de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Administración foral y en el territorio de Gipuzkoa.

**Acción 1.1.2.** Aprobar anualmente un programa de actuación en relación con la ejecución del Plan.

**Acción 1.1.3.** Definir desde cada departamento las actuaciones necesarias para el desarrollo de los programas anuales.

**Acción 1.1.4.** Recoger en las políticas de comunicación de cada departamento las orientaciones y soluciones alternativas para un uso no sexista y no androcéntrico del lenguaje, imágenes y contenidos, estableciendo fórmulas comunes para los diferentes conceptos e imágenes, así como prioridades en el uso de los géneros gramaticales.

**Acción 1.1.5.** Elaborar un método de evaluación del grado de adecuación de los programas e intervenciones de la Diputación Foral de Gipuzkoa, con el objetivo de la igualdad de oportunidades.

**Acción 1.1.6.** Buscar progresivamente la paridad entre hombres y mujeres en la composición de los jurados, tribunales y órganos afines propuestos por la Diputación Foral y organismos dependientes.

**Objetivo 1.2. Fomentar la igualdad de oportunidades en los procesos de selección, formación y promoción de la Diputación Foral de Gipuzkoa y sus organismos dependientes**

**Acción 1.2.1.** Realizar un estudio y análisis, desde el enfoque de género, de la situación de la plantilla de la Diputación Foral de Gipuzkoa, así como la evolución por áreas, categorías, movimiento en la promoción, etc., que facilite detectar las necesidades y diseñar las medidas necesarias para lograr una entidad que sea referente de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

**Acción 1.2.2.** Incorporar, en caso de ausencia, la perspectiva de género en las ofertas de empleo público, con la finalidad de que no presenten elementos sexistas.

**Acción 1.2.3.** Analizar y corregir, en su caso, desde la perspectiva de género, la denominación y los procesos de valoración de puestos de trabajo, selección y promoción.

**Acción 1.2.4.** Asegurar que los protocolos de revisiones médicas tengan en cuenta la morbilidad diferencial de mujeres y hombres.

**Acción 1.2.5.** Analizar y visualizar los riesgos para la salud específicos de las actividades que mayoritariamente realizan mujeres y hombres de la plantilla de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

**Acción 1.2.6.** Informar al personal de la Diputación Foral de Gipuzkoa sobre la buena convivencia entre mujeres y hombres en el entorno laboral y los procedimientos para denunciar posibles situaciones de acoso sexual.

**Objetivo 1.3. Fomentar la conciliación y la corresponsabilidad en los ámbitos laboral, personal y familiar entre las personas trabajadoras de la Diputación Foral de Gipuzkoa**

**Acción 1.3.1.** Realizar una campaña informativa sobre las posibilidades de los permisos parentales, de las personas que trabajan en la Diputación Foral, destacando la importancia de que hombres y mujeres sean corresponsables en el disfrute de estos derechos.

**Acción 1.3.2.** Realizar un estudio de los permisos y licencias para los padres trabajadores de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

**Objetivo 1.4. Capacitar al personal de la Diputación Foral de Gipuzkoa en materia de igualdad de oportunidades**

**Acción 1.4.1.** Incorporar la filosofía de la igualdad de oportunidades en las campañas de sensibilización dirigidas al personal de la Diputación Foral de Gipuzkoa y organismos dependientes.

**Acción 1.4.2.** Formar a los técnicos y responsables forales para incorporar las áreas conceptuales y propuestas de género e igualdad de oportunidades en las diferentes actuaciones de la Diputación Foral de Gipuzkoa:

presupuestos, políticas sectoriales, valoración de los actuales planes, evaluación, etc.

**Objetivo 1.5. Incorporar la filosofía de la igualdad de oportunidades en el estilo de trabajo de la Diputación Foral de Gipuzkoa**

**Acción 1.5.1.** Incorporar sistemáticamente la variable sexo en la recogida, análisis y difusión de la información emitida por la Diputación Foral de Gipuzkoa y recibida por los organismos colaboradores de programas, estudios, etc.

**Acción 1.5.2.** Diseñar los cruces de variables incluyendo la variable sexo en todos los casos en que pueda ser significativa.

**Acción 1.5.3.** Establecer en los pliegos de condiciones técnicas para la realización de contratos a asumir por la Diputación Foral de Gipuzkoa y dirigidos a la realización de estudios, informes, publicaciones y publicidad por parte de otras entidades, un requisito que garantice su adecuación al principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en aspectos como: la inclusión de datos estadísticos desagregados por sexos, el uso no sexista del lenguaje, el tratamiento no estereotipado de las imágenes, etc.

**Acción 1.5.4.** Analizar la incidencia entre mujeres y hombres, de las políticas y programas de intervención de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

**Objetivo 1.6. Promover el desarrollo de la igualdad de oportunidades en las acciones impulsadas por otras entidades**

**Acción 1.6.1.** Proponer desde la Diputación Foral de Gipuzkoa orientaciones o acciones positivas que se hayan estimado como necesarias, a las entidades responsables de su ejecución.

**Acción 1.6.2.** Colaborar con otras instituciones en el desarrollo de medidas dirigidas hacia la igualdad de oportunidades.

## AREA 2. PARTICIPACIÓN SOCIAL

**Objetivo 2.1.** Potenciar el conocimiento de los derechos de las mujeres, el Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Diputación Foral de Gipuzkoa y la normativa existente dirigida a la igualdad de oportunidades

**Acción 2.1.1.** Realizar una campaña para la difusión del Plan y el compromiso con la igualdad de oportunidades.

**Acción 2.1.2.** Incorporar en las actividades de información y difusión que se realicen desde la Diputación Foral de Gipuzkoa, imágenes y/o contenidos que hagan visibles aquellos colectivos que cuentan con una menor presencia y/o aceptación social.

**Acción 2.1.3.** Participar y colaborar con otras instituciones en las campañas y actividades que se celebren con motivo de fechas o eventos relacionados con los derechos de las mujeres.

**Acción 2.1.4.** Entre los criterios de concesión de subvenciones a asociaciones y entidades, otorgar una valoración positiva al diseño de módulos o contenidos dirigidos a defender los derechos de las mujeres y la igualdad de oportunidades en las acciones formativas llevadas a cabo por dichas asociaciones y entidades.

**Acción 2.1.5.** Impulsar la formación de las personas responsables de las asociaciones que mantienen alguna relación con la Diputación

Foral de Gipuzkoa, en las áreas conceptuales y propuestas de genero e igualdad de oportunidades.

**Objetivo 2.2. Fomentar el asociacionismo de las mujeres**

**Acción 2.2.1.** Potenciar en las acciones formativas, especialmente en las dirigidas a colectivos de mujeres jóvenes, la introducción de módulos destinados a estimular la creación de redes.

**Acción 2.2.2.** Potenciar encuentros entre las diferentes asociaciones de mujeres de Gipuzkoa, en los que se de a conocer, a su vez, el Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Diputación Foral de Gipuzkoa y la necesidad de trabajar para lograr sus objetivos.

**Acción 2.2.3.** Favorecer el asociacionismo de las mujeres del ámbito rural, estudiando sus circunstancias específicas y, en su caso, proponer medidas de apoyo.

**Objetivo 2.3. Fomentar la participación paritaria en todos los niveles de responsabilidad y representación de la actividad asociativa**

**Acción 2.3.1.** Orientar a las asociaciones para que introduzcan en sus objetivos, estatutos, programas y estructuras la filosofía de la igualdad de oportunidades, especialmente mediante el uso no sexista del lenguaje y la participación paritaria de mujeres y hombres.

**Acción 2.3.2.** Fomentar específicamente la presencia de mujeres con responsabilidad social y política en Gipuzkoa.

**Acción 2.3.3.** Introducir en las programaciones de actividades de tiempo libre, organizadas por la Diputación Foral de Gipuzkoa, módulos o medidas que potencien la participación paritaria de jóvenes en las actuaciones sociales y toma de decisiones.

### **AREA 3. ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

**Objetivo 3.1. Potenciar la investigación sobre el maltrato doméstico y las agresiones sexuales a mujeres**

**Acción 3.1.1.** Evaluar los recursos en relación a la violencia familiar y/o agresiones sexuales en programas de atención psicológica a las víctimas, servicios de orientación jurídica, pisos de acogida, servicios de urgencia, programas de tratamiento psicológico a agresores y otros.

**Acción 3.1.2.** Participar en foros de colaboración con el resto de instituciones con competencias en la materia, con el fin de unificar criterios para la recogida de datos de los distintos servicios y recursos y obtener así datos homogéneos.

**Objetivo 3.2: Realizar actividades de prevención sobre el maltrato doméstico y las agresiones sexuales**

**Acción 3.2.1.** Colaborar con los servicios sociales de los municipios en relación con el maltrato doméstico y agresiones sexuales.

**Acción 3.2.2.** Evaluar las acciones de sensibilización y formación dirigidas a la problemática y prevención de la violencia doméstica y de las agresiones sexuales: campañas, jornadas, charlas, folletos, etc.

**Acción 3.2.3.** Valorar positivamente, a la hora de conceder subvenciones, de cara a las subvenciones, los programas dirigidos a la educación afectiva de jóvenes y otros colectivos, teniendo en cuenta, en todo caso, el enfoque de género.

**Objetivo 3.3. Formar a profesionales y colectivos que intervienen en situaciones de maltrato doméstico y agresiones sexuales**

**Acción 3.3.1.** Realizar actividades de formación sobre la violencia contra las mujeres dirigida a profesionales que intervienen en la atención y tratamientos de estos casos.

**Acción 3.3.2.** Crear un equipo de trabajo interinstitucional, en el que participen: municipios, Diputación, judicatura, sanidad, colegio de psicólogos, gestores de servicios, etc., para adecuar al protocolo interinstitucional los instrumentos existentes para la mejora en la atención a las mujeres víctimas de maltrato doméstico y agresiones sexuales.

**Acción 3.3.3.** Participar en los grupos de trabajo existentes para el intercambio de buenas prácticas de intervención contra la violencia doméstica y los programas de prevención de la misma.

**Objetivo 3.4. Mejorar la atención a las víctimas de la violencia contra las mujeres**

**Acción 3.4.1.** Sistematizar las actuaciones de coordinación entre los servicios de asistencia y atención específica a las víctimas de estos delitos.

**Acción 3.4.2.** Analizar la situación de los programas de asistencia jurídica para víctimas de maltrato y agresiones sexuales.

**Objetivo 3.5. Adecuar los servicios de atención y recursos de acogida para las víctimas de la violencia doméstica y agresiones sexuales**

**Acción 3.5.1.** Realizar un seguimiento de la situación sobre la dotación y la organización territorial de los servicios jurídicos y psicológicos de atención a las víctimas de maltrato doméstico y agresiones sexuales para detectar posibles lagunas y tomar las medidas oportunas.

**Acción 3.5.2.** Impulsar la sensibilización sobre las causas de la violencia de género y la conveniencia del uso de los servicios de atención psicológica por parte de las personas que infligen maltrato doméstico, como complemento o alternativa a las medidas penales y/o penitenciarias.

**Acción 3.5.3.** Realizar un seguimiento sobre la oferta de pisos de acogida.

**Acción 3.5.4.** Contribuir a la definición de los criterios de organización y funcionamiento de los pisos de acogida.

**Acción 3.5.5.** Hacer seguimiento de la situación sobre la respuesta a las demandas urgentes de alojamiento y atención.

**Acción 3.5.6.** Promover la accesibilidad física de los servicios y la creación de espacios adecuados para atender situaciones especiales.

**Acción 3.5.7.** Analizar el acceso a los diferentes sistemas de protección social: prestaciones económicas de emergencia, escuelas infantiles, programas de formación y empleo, etc.

**Acción 3.5.8.** Realizar un seguimiento sobre las medidas para la contratación de víctimas de maltrato doméstico.

**Acción 3.5.9.** Poner en conocimiento de los municipios las necesidades de vivienda detectadas por la Diputación.

## AREA 4. CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN

**Objetivo 4.1. Contribuir al desarrollo de la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el ámbito doméstico**

**Acción 4.1.1.** Reflejar en las imágenes y/o contenidos de las campañas, folletos y material diverso emitido por la Diputación Foral de Gipuzkoa, elementos que favorezcan un cambio de actitudes respecto a los roles tradicionales en las responsabilidades familiares, sociales y profesionales.

**Acción 4.1.2.** Introducir en las actividades de tiempo libre organizadas por la Diputación Foral de Gipuzkoa, dirigidas a diferentes colectivos (infancia, juventud, personas con discapacidades, personas mayores, etc.) actividades de sensibilización y capacitación para la corresponsabilidad en las tareas domésticas y de cuidado de las personas.

**Objetivo 4.2. Potenciar la mejora de los recursos y servicios sociocomunitarios para favorecer la corresponsabilidad y la conciliación entre la vida personal, familiar y socioprofesional**

**Acción 4.2.1.** Realizar un análisis y revisión de las necesidades y usos del tiempo de las personas cuidadoras para proponer las medidas necesarias en horarios y servicios sociocomunitarios.

**Acción 4.2.2.** Apoyar el desarrollo de las diferentes medidas contempladas en la futura ley de mediación familiar, de próxima aprobación, con arreglo a la distribución competencial de las distintas instituciones.

**Acción 4.2.3.** Incorporar en las convocatorias de subvenciones criterios favorables a las propuestas que incorporen medidas complementarias y recursos para dar respuesta a las necesidades específicas de los colectivos cuidadores.

**AREA 5. DESARROLLO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN  
EL ÁMBITO CULTURAL**

**Objetivo 5.1. Hacer visible la participación y aportación de las mujeres en las diferentes manifestaciones culturales**

**Acción 5.1.1.** Solicitar a las entidades financiadas que en sus informes o memorias incluyan los datos de participación diferenciados por sexo, así como, en la medida de lo posible, el análisis y la interpretación de los mismos.

**Acción 5.1.2.** Favorecer anualmente, a través de las actividades y publicaciones de la Diputación Foral de Gipuzkoa, que las aportaciones culturales de mujeres y hombres sean dadas a conocer con criterios de equidad.

**Acción 5.1.3.** Realizar un estudio sobre guipuzcoanas del mundo de la cultura, el pensamiento y la sociedad, a lo largo de la historia, para difundir y utilizar en diferentes ámbitos, como puede ser la denominación de calles, plazas, edificios, etc.

**Acción 5.1.4.** Difundir la aportación de las mujeres a la producción cultural y enseñanza del euskera.

**Objetivo 5.2. Difundir aquellos aspectos culturales que potencien la igualdad de oportunidades**

**Acción 5.2.1.** Difundir, desde la biblioteca del centro cultural Koldo Mitxelena, los temas relacionados con la igualdad de oportunidades, elaborando también una guía de recomendaciones de lectura de carácter no sexista.

**Acción 5.2.2.** Incentivar la producción cultural y artística que incorpore una visión no sexista de la sociedad, destacándola en las guías y otros medios informativos.

**Acción 5.2.3.** Orientar a las diversas entidades colaboradoras sobre las buenas prácticas de igualdad de oportunidades y la incorporación del enfoque de género en su labor.

**Objetivo 5.3. Adecuar y diversificar las actividades culturales y de ocio a las necesidades de los colectivos de mujeres y hombres, incentivando la participación y la producción**

**Acción 5.3.1.** Promover la recogida de datos entre las personas que acuden a las diversas actividades organizadas por la Diputación Foral de Gipuzkoa, que permita analizar las necesidades de los grupos de mujeres y hombres.

**Acción 5.3.2.** Analizar los horarios y la tipología de las personas que acuden a las diferentes actividades organizadas por la Diputación Foral de Gipuzkoa, realizando programaciones que faciliten el acceso a grupos habitualmente ausentes.

**Acción 5.3.3.** Facilitar la presencia paritaria de mujeres y hombres en los jurados para la concesión de premios, becas y convocatorias realizadas por la Diputación Foral de Gipuzkoa.

**Acción 5.3.4.** Incentivar aquellos programas culturales que hayan cuidado y tenido en cuenta en su diseño las características, necesidades y demandas específicas de los distintos colectivos, favoreciendo y contemplando la igualdad de oportunidades.

**Objetivo 5.4. Promover la participación de las mujeres en todos los niveles de la práctica deportiva y en la toma de decisiones**

**Acción 5.4.1.** Realizar un estudio, desde el enfoque de género, de los colectivos beneficiarios de la financiación pública del deporte federativo y del deporte recreativo; analizando, así mismo, las condiciones que provocan las desigualdades y proponiendo las medidas específicas para combatirlo.

**Acción 5.4.2.** Difundir imágenes que proporcionen ejemplos de mujeres en el mundo del deporte.

**Acción 5.4.3.** Incentivar la creación de equipos femeninos y mixtos, así como su participación en competiciones.

**Acción 5.4.4.** Fomentar la participación de las mujeres en tareas directivas de las federaciones y los clubes deportivos de Gipuzkoa.

**Acción 5.4.5.** Promover la participación de las mujeres en la obtención de titulaciones deportivas, tales como árbitros, entrenadoras, etc.

**Acción 5.4.6.** Colaborar con el grupo de clubes deportivos con equipos femeninos de alta competición, para diseñar acciones que mejoren la apreciación del deporte femenino por parte de los medios de comunicación, posibles patrocinadores, instituciones y sociedad en general.

## AREA 6. PROMOCIÓN ECONÓMICA, EMPLEO Y FORMACIÓN

**Objetivo 6.1. Impulsar la igualdad de oportunidades en las políticas de empleo, formación y promoción económica**

**Acción 6.1.1.** Incorporar la perspectiva de género en cuantos estudios y análisis se lleven a cabo tanto para el conocimiento de la situación económica y del empleo en el territorio de Gipuzkoa, como para la definición de las políticas de promoción de los mismos, así como a la hora de su evaluación.

**Acción 6.1.2.** Colaborar en la sensibilización tanto de las propias mujeres como del conjunto de la sociedad (agentes económicos, sociales e institucionales) e impulsar políticas y actuaciones que promuevan la igualdad de oportunidades en los campos del empleo y de la promoción económica.

**Acción 6.1.3.** Diseñar y aplicar políticas de promoción económica y del empleo que impulsen, de forma específica, la igualdad de las mujeres en el empleo y en la promoción económica.

**Acción 6.1.4.** Gestionar las políticas de empleo y promoción económica impulsando, en todo momento, la participación en igualdad de las mujeres en el empleo y la promoción económica.

**Acción 6.1.5.** Establecer actuaciones específicas que impulsen la formación de las mujeres en el área de las nuevas tecnologías de la información y promover así la participación activa de las mujeres en este área.



Aprobado el 03-09-2002